

# BRAND NEW PRODUCTS - 新商品のご紹介 -

## ホログラム紙コースター (丸型・四角)



サイズは直径90mm(四角は90x90mm)で、印刷は片面のみです  
使い捨てでも存在感抜群！厚さは、バランスが良い0.6mmを採用

### 10枚から製作OK!キラキラの紙コースター登場!

「コースターの達人」より、「ホログラム紙コースター」(丸型・四角)をリリース。本商品は、売れ筋の紙コースターがホログラムラミネート付きになったものです。ホログラムは四角の規則性のある「モザイク」と、ランダムに粒が散らばる「シティライト」の2柄から選択可能。また、ラミネート加工により、水滴に強く、撥水性が高いのも特徴のひとつです。詳細は、Webサイトにて!

オリジナルコースター製作の専門店。  
最小10枚から製作できます!

コースターの達人  検索

https://coastertatsujin.com

## うさぎになれちゃう 推座りいす



サイズは、本体W70xH175xD90mm、座面W65xD70mm、厚さは3mmです  
お届けの状態は、こちら。組み立て式のため、持ち運びも◎

### “ぬい撮り”にオススメのアクリルチェア

「推し活グッズの達人」から、「ぬい撮り」がはかどる「うさぎになれちゃう 推座りいす」(1個1800円・税込)が新登場。全部で8色用意している本商品は、レースデザインで可愛さを詰め込んだ、「うさみみ」デザインのアクリルチェアです。10~12cm程度のぬいぐるみが、ピッタリ飾れますよ。また、組み立て式で、持ち運びもラクラク。そのほか、詳細はWebサイトにて!

あなたの推し活を応援!  
“推しグッズ”をアップデート!

推したつ! OSHIKATSU GOODS NO TATSUJIN

推し活グッズの達人  検索

https://oshi-tatsu.com

# 09 BeBlock News Letter vol.73

September 2024 // 2024年9月5日発行

## 信じることの危うさ

先月の夏季休暇に、話題になっているNetflixの「地面師たち」を観ました。こちらは、集英社文庫の小説をドラマ化したものですが、2017年に積水ハウスが地面師グループに土地の購入代金として55億円を騙しとられた、実際に起きた事件がベースとなっています。以前、この事件について書かれた「保身」(出版:KADOKAWA、著者:藤岡雅)を読んだこともありますし、弊社東京オフィスがある五反田の物件ということもあり、事件の内容は鮮明に覚えていました。



株式会社 BeBlock  
代表取締役  
松村 祐輔

このドラマを観て、感じたことをネタバレしない程度に2つの視点で考えてみます。1つ目は、「人が何かに取り憑かれたときの意思決定プロセスについて」です。このストーリーは、騙す側(地面師)、追いかける側(警察)、そして騙される側(積水ハウスならぬ、石洋ハウス)の3つの側面から構成されています。メインのストーリーは騙す側ですが、注目したいのは騙される側です。騙される側の主人公は、「青柳」という不動産開発の責任者。彼は次の社長を狙う野心家であり、ここまで順調に役員まで昇進してきました。

しかし、大型商業施設の開発計画で交渉決裂となり、会社に大きな損失を与えてしまいます。この損失を取り戻そうと、何かに取り憑かれたかのような言動で、周りに影響を与えていきます。その言動は狂気の沙汰であったわけですが、この本質にある焦りが、詐欺にあう隙を生んでしまったのです。そして、断固として売らないとされていた都内の広大な土地が、突如怪しいブローカーから売りに出されたという情報に飛びついてしまいます。冷静に考えれば、怪しさしかない状況であるのに、一発逆転の勝負どころだと思い込み、突き進んで社長確認済み案件として稟議を通しきります。

青柳自身は、「自分は正しい。絶対に大丈夫だ」と信じきってしまったわけですが、ここは一步下がったところで、冷静に自分を疑うことができれば、どこかで必ず止まった案件です。疑うことをせず、もしくはリスクを軽視して信じることは、危険しかないというのが1つ目の教訓です。

## ヒエラルキーの危うさ

2つ目の視点は、「組織風土」です。石洋ハウスの青柳は強烈なリーダーシップでチームを牽引し、時にメンバーを罵倒しながら仕事を推し進め、普通ではパワハラで訴えられそうなレベルの超ヒエラルキーの組織のトップでした。この背景には、出世競争の社内環境と行き過ぎた成果主義、経済合理性による要因が大きいと思います。また、違う見方をすれば、強いリーダーシップによってもたらされた柔軟性が、ルール化されている意思決定のプロセスを捻じ曲げてしまう危うさもあるのだと感じました。この環境では、誰もリーダーの暴走を止めることができないし、暴走したリーダーの声が大きくなるほど、意見すら言えない環境になります。これでは組織自体が自浄する作用がなくなり、指示待ち社員ばかりとなり、自走することもできません。さらには、自分の意見を発言しても却下されるし、罵倒されるならば、自分で考えることすら放棄します。これでは、自律した社員が育つはずがありません。

どんな立派な人でも、ある心理状態に置かれれば愚かになりえるのだと思います。その愚かさを自覚した人や組織は、疑うことをプロセスとし、メンバーを尊重し、自律・自浄・自走できるのだと思います。そんな気づきを与えてくれる作品でした。機会があれば観てもらって、感想を教えてください。



追伸、夏季休暇は、ゴルフは暑くて危険なため予定を入れず、読書したり、近場に旅行したり、愛犬まさと川遊びをしました。まさは、川遊びにはまったようです。

## 社長オススメの今月の1冊



## イノベーション・オブ・ライフ ハーバード・ビジネススクールを巣立つ君たちへ

ハーバード・ビジネススクールの神的存在のクリステンセン教授が、2010年に卒業生全員に向けた授業を加筆・書籍化した本(原文タイトル「How will you measure your life?」)です。優秀な企業が「正しい行動」をとるがゆえに衰退するという、破壊的イノベーションの理論を人生に照らし合わせて、自身の経験と事例から学べます。「人生のジレンマを乗り越える手助けをしたい」、そんな著者の想いがあふれる内容です。BeBlockの経営理念をアップデートしたタイミングでこの本を読み、企業と人生の目的について、深い洞察を得ることができました。子育てしている人にもおすすめです。

### BOOK DATA

翔泳社(出版)/クレイトン M.クリステンセン(著)・櫻井 祐子(翻訳) /1980円(税込)  
イノベーション・オブ・ライフ Amazon  検索



## 編集後記

今夏、パリ五輪、高校野球と選手の皆さんが感動を与えてくれた一方、SNSによる選手への誹謗中傷の話題も多く、とても残念な気持ちになりました。そんななか、特集記事で紹介した経営理念の新バ

リュー「Think as a person -人として-を考える-」は、まさにこの時代にぴったりな内容だなと思います。個々のモラルから人権を問う正しい、「いい世の中」になることを切に願います。(広報:田淵)

■名古屋オフィス  
愛知県名古屋市中村区名駅5-21-8 船入ビル2F-3F  
TEL.052-446-5544(管理本部)

■東京オフィス  
東京都品川区東五反田1-21-9 ウィスタリア東五反田ビル9F  
TEL.03-6420-0896

■本社工場  
愛知県名古屋市中村区植田南2-805  
TEL.052-805-5611

■栄生工場/TIEZ studio  
名古屋市中村区栄生3-2-19

■植田工場  
名古屋市中村区植田南2-1403

■植田第2工場(植田セカンド)  
名古屋市中村区植田南2-1508

■植田第3工場(植田サード)  
名古屋市中村区植田南2-1701

■名西工場  
名古屋市中川区荒江町31-13

■梅が丘倉庫  
名古屋市中村区梅が丘1-502

**BeBlock**  
株式会社 BeBlock  
www.beblock.co.jp

# 8.3 SAT 「第23期 経営計画発表会」を開催！ “経営理念”のアップデート、“2030ビジョン”発表など とにかく内容盛りだくさん！

8月3日、BeBlock最大の会社行事である第23期の「経営計画発表会」を開催。今年も、今池ガスビルのガスホール(名古屋市)にて、“リアルとライブ配信”のハイブリッドで実施しました。今回は、とにかく内容盛りだくさん。ですので、「経営計画発表会」の輪郭のみを紹介します。各内容の詳細は、今後の号にて紹介していきますので、楽しみにお待ちください。



## 第23期のスローガンは「堅守強攻」。

8月3日、名古屋にほぼ全社員が集まって「第23期 経営計画発表会」を開催。今回は3部構成で行われ、第1部では、入社予定者紹介(新卒・中途)、第22期の業績報告、23期のプロジェクトチーム・ソリューションチームの方針発表などが行われました。午後からの第2部では、松村社長から「23期全社方針」や「経営理念のアップデート」、「2030ビジョン」、「BeBlockアカデミア」の新講座の発表がありました。23期の「全社方針」として、今期のスローガン「堅守強攻」が発表され、スローガン決定までの背景、そして「組織の膨張」を例とした解説があり、社員一同しっかり理解しました。また、「経営理念のアップデート」については、ミッション・ビジョン・バリューの3つの概念から「ワークスタイル」を加えた、4つの概念の総称となりました。今までのバリュー「Design Work」が「ワークスタイル」に移行し、新しいバリューとして「Think as a person -人として-を考える-」が誕生したことが大きな変更点です。そのほか、細かな変更点は、次号以降に紹介していきます。どれも重要な話ですので、しっかり説明できたらと考えております。

## ハラスメント相談窓口「BeBlockそうだん室」の開設＆「ハラスメント研修」 閉会後は内定者も参加の“懇親会”を開催

このたび、ハラスメント相談窓口「BeBlockそうだん室」を開設。これはLINEを活用して、外部の専門家に相談できるというものです。第3部では、こちらの相談窓口を担当していただく先生による「ハラスメント研修」が実施されました。なお、9月に幹部社員・リーダー社員が参加の全2回(オンライン・リアル)の「ハラスメント研修」も行われます。閉会後には、同じ今池ガスビル内で、懇親会を開催。名古屋と東京の社員はもちろん、内定者も先輩社員と触れ合い、懇親を深めることができ、中身の濃い一日が終わりました。



引き続き、第23期のBeBlockもよろしくお願い申し上げます！



BeBlockの出来事や社内の様子をご紹介！  
BeBlockの大きな社内行事から小さな出来事まで、  
日々の様子をお伝えします

## Media Information メディア情報

### 7月、名古屋のコミュニティFMラジオ「MID-FM761」の放送番組「ワンアゲ!!」内、 コーナー「#しゃちとも」に、広報・採用スタッフがゲスト出演しました！

7月8日、名古屋のコミュニティFMラジオ「MID-FM761」で放送された番組「ワンアゲ!!」内のコーナー「#しゃちとも」に、広報・採用スタッフの岡山華さん(名古屋オフィス)がゲスト出演。同番組には、3月に「大判プリントの達人」の軟式キャラクターの「大判ネコ」につづく、BeBlockとしては二度目の出演となります。今回の放送では、「達人シリーズ」の紹介など、BeBlockの魅力を大いに語らせていただきました。また、SNS運用などの個人的な業務の話などもさせていただき、本人曰く「緊張のラジオ初出演でしたが、充実した時間でした」とのこと。お誘いいただきました「鮭もなか」さま、ラジオをお聴きくださいました皆さま、ありがとうございました。なお、彼女は前期(第22期)より、チームに加入。メンバーがふたりとなり、東京・名古屋2拠点で活動と、パワーアップした広報・採用チームを、今後ともよろしくご願ひ申し上げます。



## New Member 新入社員紹介

2024.04 新卒入社  
メニューチーム・東京セールスグループ(東京オフィス勤務)  
**東田 花奈** Kana Higashida



- Q. 入社前の会社や仕事のイメージは？**  
A. 優しい方が多く、活気があり、皆さんが自分の「好き」を活かして、楽しそうに仕事をしているイメージでした。
- Q. そのイメージは、入社して実際いかがでしたか？**  
A. イメージは変わらず、つまずいたときにはすぐに手を差し伸べて寄り添ってくださる方々しかいないため、不安なことがあっても気軽に相談できる環境が整っていて、安心して働いています。
- Q. 現在の主な仕事内容は？**  
A. 新規と先輩から引き継いだお客様のご対応、発注手配がメインです。
- Q. 最後に抱負をひと言！**  
A. セールススタッフとして、さまざまな商材の知識を深めて、お客様に最適な提案ができるよう努めたいと思います。

## Lunch おすすめランチ 東京オフィス 編

今号は、東京オフィス近辺のお店のランチを紹介。夏本番、「中華料理で、夏バテ防止を…」と訪れたお店で出会ったオススメのランチを取り上げます！



中華屋のオムライス *Menu*  
今回は、東京オフィスのすぐ近くの「大阪王将」より、「中華屋のオムライス」(800円・税込)を紹介。肉がチキンではなく、豚肉を使っている点が、洋食のオムライスとの主な違いです。しかも、サイコロ状のチャーシューがゴロゴロと入っていて、食べ応え抜群。また、付け合わせのザーサイも「中華屋」のオムライスとして、際立たせています。五反田でオムライスと言えば、同店で決まりです！

勝手にグルメレポート

味	★★★★★	コスパ	★★★★★
量	★★★★★	スピード	★★★★★
接客	★★★★★	総評	★★★★★